

GERENCIA ADMINISTRATIVA
Departamento de Compras y Contrataciones

Núm.: CM-2026-021

ACTA DE ADJUDICACIÓN

Conforme a lo establecido en el Reglamento de Compras y Contrataciones del Poder Judicial, aprobado mediante Resolución Núm. 01-2023 por el Consejo del Poder Judicial, el día 24 de abril de 2026, en horas laborables, se reúnen los órganos administrativos competentes para lo siguiente:

ÚNICO: Decidir la adjudicación del procedimiento de Compra Menor Núm. **RI-CM-BS-2026-021**, llevado a cabo para la **Contratación de Capacitaciones en Diversas Áreas para Colaboradores del Registro Inmobiliario**.

CONSIDERANDO: Que en fecha 23 de marzo del 2026, el Departamento de Compras y Contrataciones procedió a publicar la convocatoria del procedimiento **RI-CM-BS-2026-021** e invitar mediante correo electrónico a los siguientes proveedores:

No	Nombre	Respuesta
1.	Vicrive, SRL	Presentó oferta
2.	Teorema C-E, SRL	Presentó oferta
3.	Universidad Dominico Americano	No presentó oferta
4.	Universidad Iberoamericana (UNIBE)	Presentó oferta
5.	Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM)	No presentó oferta
6.	Instituto de Tecnología Industrial ITI	No Presentó oferta

CONSIDERANDO: Que dentro del plazo establecido para la recepción de las ofertas se recibieron las propuestas de:

- 1. Teorema C-E, SRL**
- 2. Vicrive, SRL**
- 3. Universidad Iberoamericana**

CONSIDERANDO: Que en fecha 27 de marzo del 2026, se preparó el análisis de credenciales de las ofertas recibidas, mediante documento de evaluación preliminar de credenciales, en el que se puede constatar, en síntesis, lo siguiente:

INICIO DE MATRIZ DE EVALUACIÓN							
Credenciales	Medio de Verificación	Oferta Evaluada					
		Teorema C-E, SRL		Vicrive, SRL		Universidad Iberoamericana	
		Evaluación	Comentario	Evaluación	Comentario	Evaluación	Comentario
Registro de Proveedores del Estado (RPE) actualizado y la actividad comercial de acuerdo al objeto contractual	Ofertas recibidas	En Evaluación		En Evaluación		En Evaluación	
Certificación de pago de la Dirección General de Impuestos Internos. (DGII)		En Evaluación		En Evaluación		En Evaluación	
Certificación de pago de la Tesorería de la Seguridad Social. (TSS)		En Evaluación		En Evaluación	Presentar certificación verificable	En Evaluación	
FIN DE MATRIZ DE EVALUACIÓN							

CONSIDERANDO: Que fue solicitada información de naturaleza subsanable, estableciéndose un plazo para los fines.

CONSIDERANDO: Que en fecha 10 de abril del 2026, se preparó el análisis de credenciales de las ofertas recibidas, mediante documento de evaluación definitiva de credenciales, en el que se puede constatar, en síntesis, lo siguiente:

INICIO DE MATRIZ DE EVALUACIÓN							
Credenciales	Medio de Verificación	Oferta Evaluada					
		Teorema C-E, SRL		Vicrive, SRL		Universidad Iberoamericana	
		Evaluación	Comentario	Evaluación	Comentario	Evaluación	Comentario
Registro de Proveedores del Estado (RPE) actualizado y la actividad comercial de acuerdo al objeto contractual	Ofertas recibidas	Cumple		Cumple		Cumple	
Certificación de pago de la Dirección General de Impuestos Internos. (DGII)		Cumple		Cumple		Cumple	
Certificación de pago de la Tesorería de la Seguridad Social. (TSS)		Cumple		Cumple		Cumple	
FIN DE MATRIZ DE EVALUACIÓN							

CONSIDERANDO: Que en fecha 07 de abril de 2026, los peritos designados presentaron la evaluación técnica del proceso de Compra Menor no. **RI-CM-BS-2026-021** mediante documento de evaluación técnica preliminar, en el que se puede constatar, en síntesis, lo siguiente:

INICIO DE MATRIZ DE EVALUACIÓN										
Ítem	Descripción del Servicio	Cantidad	Aspectos a Evaluar	Medio de Verificación	Oferta Evaluada		Oferta Evaluada		Oferta Evaluada	
					Teorema C-E, SRL		Vicrive, SRL		Universidad Iberoamericana	
					Evaluación	Comentario	Evaluación	Comentario	Evaluación	Comentario
1	Taller Minipausas	40 cupos	<p>El taller contiene intervenciones breves realizadas directamente en cada zona de trabajo, diseñadas para activar cuerpo y mente sin interrumpir la operación.</p> <p>Resultados para la organización:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Equipos más activos y enfocados -Reducción de fatiga física y mental -Mejora inmediata del clima laboral -Sensación de bienestar dentro de la jornada <p>Programa contentivo de:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Movilidad Articular y Estiramientos. 2) Activación del ambiente laboral 3) Respiración consciente y recarga mental 4) Desconexión momentánea del estrés operativo 5) Movilidad corporal guiada 6) Activación física suave 7) Dinámicas breves de bienestar 8) Micro dinámica de conexión grupal 9) Recorrido Interno Zona por Zona. 10) Personal de Logística. <ul style="list-style-type: none"> • Modalidad Presencial. (sede central RI) <ul style="list-style-type: none"> • 6-10 minutos por zona. • 3 horas de instrucción en total. 		N/A	No aplica	En evaluación	<p>Presentar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El uso de las Metodologías de Orientación Basada en Habilidades Blandas y el Enfoque en Salud Mental Laboral Preventiva. - Evidencia que demuestre la experiencia en fotos, testimonios o publicaciones sobre esta capacitación. - Títulos universitarios de los docentes y certificaciones que lo acrediten. 	En evaluación	<p>Presentar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El uso de las Metodologías de Orientación Basada en Habilidades Blandas y el Enfoque en Salud Mental Laboral Preventiva. - Títulos universitarios de los docentes y certificaciones que lo acrediten.
2	Taller Equilibrio & Productividad	40 cupos	<p>El taller nos brinda un espacio para reconectar con la claridad, la organización y la energía personal para un mejor desempeño. Este taller ofrece herramientas prácticas para optimizar el tiempo, gestionar prioridades y mantener el equilibrio entre vida personal y profesional.</p> <p>Programa contentivo de:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Descubrimiento de nuevas perspectivas de productividad 2) Ejercicios aplicados a la vida laboral 3) Herramientas prácticas para organizar el trabajo 4) Plan de mejora personal <ol style="list-style-type: none"> 1) Facilitador Experto. 2) Dinámicas Prácticas. 3) Material Digital de Apoyo. 4) Personal de Logística. <ul style="list-style-type: none"> • Modalidad Híbrida (presencial en la sede Central de RI y virtual). • Material Digital de Apoyo. • 1 hora de instrucción. 		N/A	No aplica	En evaluación	<p>Presentar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El uso de las Metodologías de Orientación Basada en Habilidades Blandas y el Enfoque en Salud Mental Laboral Preventiva. - Evidencia que demuestre la experiencia en fotos, testimonios o publicaciones sobre esta capacitación. - Títulos universitarios de los docentes y certificaciones que lo acrediten. 	En evaluación	<p>Presentar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La inclusión de personal de logística - El uso de las Metodologías de Orientación Basada en Habilidades Blandas y el Enfoque en salud mental

3	Taller "Inteligencia Emocional Práctica"	80 cupos	<p>Este taller ofrece una experiencia para fortalecer la comunicación, la empatía y la gestión emocional dentro del equipo. Equipará a los colaboradores con habilidades esenciales para navegar situaciones complejas, mejorar las relaciones interpersonales y crear un ambiente de trabajo más armonioso y productivo.</p> <p>Programa contensivo de:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Introducción al poder de la inteligencia emocional. 2) Reconocimiento de emociones en el entorno laboral 3) Desarrollo de autoconciencia emocional. 4) Dinámicas de empatía y comprensión interpersonal 5) Gestión de emociones en situaciones laborales 6) Aplicación práctica en el entorno laboral 7) Facilitador Especializado. 8) Actividades Guiadas. 9) Material Descargable. 10) Logística y Montaje. <ul style="list-style-type: none"> • Modalidad Híbrida (presencial en la sede central y virtual). • Material Digital de Apoyo. • 1 hora de instrucción. 	En evaluación	<p>Presentar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El uso de las Metodologías de Orientación Basada en Habilidades Blandas y el Enfoque en Salud Mental Laboral Preventiva. - Evidencia que demuestre la experiencia en fotos, testimonios o publicaciones sobre esta capacitación. - Presentar evidencia de experiencia de la razón social en capacitaciones similares. 	En evaluación	<p>Presentar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El uso de las Metodologías de Orientación Basada en Habilidades Blandas y el Enfoque en Salud Mental Laboral Preventiva. - Evidencia que demuestre la experiencia en fotos, testimonios o publicaciones sobre esta capacitación. - Títulos universitarios de los docentes y certificaciones que lo acrediten. 	En evaluación	<p>Presentar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El uso de las Metodologías de Orientación Basada en Habilidades Blandas y el Enfoque en Salud Mental Laboral Preventiva. 	
Ítem	Descripción del Servicio	Cantidad	Aspectos a Evaluar	Medio de Verificación	Oferta Evaluada		Oferta Evaluada		Oferta Evaluada	
					Teorema C-E, SRL		Vicrive, SRL		Universidad Iberoamericana	
					Evaluación	Comentario	Evaluación	Comentario	Evaluación	Comentario
4	Curso Fundamentos ITIL V4	7 cupos	<p>Programa contensivo de:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Sistema de Valor del Servicio (SVS). 2) Los servicios facilitan resultados. 3) Salidas y resultados. 4) Modelo de las Cuatro Dimensiones. 5) Componentes del Sistema de Valor del Servicio (SVS). 6) Agilidad organizacional y resiliencia organizacional. 7) Principios Guía. 8) Cadena de Valor del Servicio. 9) Mejora Continua. 10) Prácticas ITIL. <ul style="list-style-type: none"> • Modalidad Virtual. • 16 horas de instrucción. • Material de apoyo. • Certificado de participación. 	En evaluación	<p>Presentar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Títulos universitarios de Eliezer Figueroa Puello - Certificaciones que acrediten a ambos instructores en ITIL V4 - Evidencia de la experiencia mínima de 10 años impartiendo capacitaciones similares. 	N/A	No aplica	N/A	No aplica	
5	Curso It Security	6 cupos	<p>Programa contensivo de:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Comparación y contraste de ataques. 2) Comparación y contraste de controles de seguridad. 3) Evaluación de la postura de seguridad con herramientas de software. 4) Explicación de los conceptos básicos de criptografía. 5) Implementación de una infraestructura de clave pública. 6) Implementación de controles de gestión de acceso e identidad. 7) Implementación de una arquitectura de red segura. 8) Instalación y configuración de dispositivos de seguridad. 9) Instalación y configuración de seguridad de acceso físico e inalámbrico. 10) Implementación de sistemas integrados, móviles y de host seguro. <ul style="list-style-type: none"> • Modalidad Virtual. • 40 horas de instrucción. • Material de apoyo. • Certificado de participación. 	En evaluación	<p>Presentar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Títulos universitarios de ambos instructores. - Certificaciones que acrediten a ambos instructores en IT Security. - Evidencia de la experiencia mínima de 10 años impartiendo capacitaciones similares. 	N/A	No aplica	N/A	No aplica	
6	Curso Planeación Estratégica de Tecnología Informática	3 cupos	<p>Programa contensivo de:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Tendencias en la aplicación de tecnología informática. 2) Herramientas para identificar cuándo aplicar qué tecnologías. 3) Modelo de Planeación Estratégica de TI. 4) Arquitecturas de Datos, Aplicaciones y Redes. 5) Evaluación del Soporte Actual y Deseado. 6) Definición de Misión, Objetivos, Políticas y Estrategias para el Departamento de TI. 7) Determinación de Tendencias Administrativas y Estructurales (SOA, COBIT, ITIL, ITAIT). 8) Plan de Implementación del PETI. 9) Estructuración de Proyectos. 10) Cómo mantener actualizado el PETI. <ul style="list-style-type: none"> • Modalidad Virtual. • 16 horas de instrucción. • Material de apoyo. • Certificado de participación. 	En evaluación	<p>Presentar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Certificaciones que acrediten al instructor en Planeación Estratégica de Tecnología Informática. - Evidencia de la experiencia mínima de 10 años impartiendo capacitaciones similares. 	N/A	No aplica	N/A	No aplica	
7	Curso Implement scalable database solutions using Azure SQL	2 cupos	<p>Programa contensivo de:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Preparación para el mantenimiento de bases de datos basadas en SQL Server en Azure. 2) Explorar los conceptos básicos de SQL Server en una oferta de Infrastructure as a Service (IaaS). 3) Monitoreo de recursos y optimización operativa en Azure SQL. 4) Automatización de tareas de base de datos para Azure SQL. 5) Planificación e implementación de entornos de alta disponibilidad y recuperación ante desastres. 6) Opciones de autenticación para Azure SQL Database. 7) Configurar permisos dentro de una base de datos SQL. 8) Proteger los datos en tránsito y en reposo. 9) Implementar controles de cumplimiento para datos sensibles. 10) Determinar cuándo el cambio o definición de índices afecta el rendimiento. <ul style="list-style-type: none"> • Modalidad Virtual. • 32 horas de instrucción. • Material de apoyo. • Certificado de participación. 	Ofertas Técnicas recibidas	En evaluación	<p>Presentar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Títulos universitarios de ambos instructores. - Certificaciones que acrediten al instructor Carlos Alfonso Arias en Database solutions using Azure SQL. - Evidencia de la experiencia mínima de 10 años impartiendo capacitaciones similares. 	N/A	No aplica	N/A	No aplica

Ítem	Descripción del Servicio	Cantidad	Aspectos a Evaluar	Medio de Verificación	Oferta Evaluada		Oferta Evaluada		Oferta Evaluada	
					Teorema C-E, SRL		Vicrive, SRL		Universidad Iberoamericana	
					Evaluación	Comentario	Evaluación	Comentario	Evaluación	Comentario
8	Diplomado Arquitectura de Software	1 cupo	Programa contentivo de: 1) Conceptos básicos de arquitectura de software. 2) Modelos de arquitectura empresarial. 3) Patrones de diseño de software. 4) Arquitectura orientada a servicios (SOA). 5) Beneficios y desafíos de la arquitectura basada en microservicios. 6) Beneficios y desafíos de la arquitectura de nube. 7) Cómo diseñar una arquitectura de software segura. 8) Importancia de las pruebas y el mantenimiento en la arquitectura de software. 9) Innovaciones y desarrollos futuros en la arquitectura de software. 10) Diseño de un Proyecto de Transformación Digital. • Modalidad Presencial. • 72 horas de instrucción. • Material de apoyo. • Certificado de participación.		N/A	No aplica	N/A	No aplica	N/A	No aplica
9	Curso Electricista Instalador Residencial e Industrial	3 cupos	Programa contentivo de: 1) Conceptos generales de electricidad. 2) Mediciones eléctricas e Instrumentos de mediciones eléctricas. 3) Clasificación de los circuitos eléctricos en función de: voltaje de alimentación. 4) Materiales y accesorios utilizados en una IER. 5) Distribución y ubicación de cada salida en una instalación. 6) Clasificaciones de los transformadores según su voltaje y construcción. 7) Mantenimiento de transformadores y subestaciones. 8) Instalaciones Eléctricas Industriales. 9) Mantenimiento y reparación de los motores eléctricos. 10) Sistema de iluminación industrial. • Modalidad Presencial. • 10 meses de instrucción. • Material de apoyo. • Certificado de participación.		N/A	No aplica	N/A	No aplica	N/A	No aplica
10	Microcredencial Gestión de Proyectos con Agile Scrum	2 cupos	Programa contentivo de: 1) Metodologías, marcos de trabajo y fundamentos de Agile. 2) Fundamentos de Scrum. 3) Eventos, ceremonias y artefactos en Scrum. 4) Mejora Continua y Evaluación del Desempeño. 5) Módulo V: Métricas y Gráficos en Scrum. 6) Organizaciones y Cultura para la Implementación Ágil. 7) Principios de la planificación ágil. 8) Roles y responsabilidades en Scrum. 9) La comunicación en equipos ágiles, herramientas. 10) Gestión de Equipos Ágiles. • Modalidad Virtual • 20 horas de instrucción. • Material de apoyo. • Certificado de participación.		N/A	No aplica	N/A	No aplica	En evaluación	Presentar: - La inclusión de certificado de participación - Material de apoyo. - Perfil de facilitador de la capacitación.
11	Diplomado Administración de Recursos Humanos	2 cupos	Programa contentivo de: 1) Administración Moderna de Recursos Humanos. 2) Reclutamiento y Selección de Recursos Humanos 3) Análisis, Descripción, Valuación de Puestos y Sistema de Compensación Laboral. 4) Legislación Laboral en la República Dominicana. 5) Higiene y Seguridad Laboral. 6) Evaluación del Desempeño, Capacitación y Desarrollo de Recursos Humanos • Modalidad Virtual. • 96 horas de instrucción. • Material de apoyo. • Certificado de participación.		N/A	No aplica	N/A	No aplica	N/A	No aplica
Ficha técnica			Debe incluir la descripción detallada del programa propuesto, incluido los horarios, de acorde al numeral 6 y 7 del presente documento.		En evaluación		En evaluación		En evaluación	
Formulario de experiencia como contratista			Que indique la experiencia de la entidad formativa y evidencia anexa como: Facturas de programas facilitados a instituciones, contratos y ordenes de compras.		En evaluación		En evaluación	Presentar formulario completo con anexos.	En evaluación	Debe presentar.

Ítem	Descripción del Servicio	Cantidad	Aspectos a Evaluar	Medio de Verificación	Oferta Evaluada		Oferta Evaluada		Oferta Evaluada	
					Teorema C-E, SRL		Vicrive, SRL		Universidad Iberoamericana	
					Evaluación	Comentario	Evaluación	Comentario	Evaluación	Comentario
	Curriculum vitae del personal docentes		con título universitario, experiencia como docente y certificaciones que lo acrediten en la capacitación a impartir.		En evaluación	Presentar evidencia de títulos de algunos instructores.	En evaluación	Presentar títulos, certificaciones, experiencia como docente.	En evaluación	Debe presentar.
	Adicional para ítems 1,2 y 3		Ofrecer Metodologías de Orientación Basada en Habilidades Blandas. Enfoque en Salud Mental Laboral Preventiva.		En evaluación	Debe presentar.	En evaluación	Debe presentar.	En evaluación	Debe presentar.
			Experiencia mínima de la razón social de 2 años impartiendo las capacitaciones a contratar, puede presentar fotos, testimonios de los participantes, publicaciones en la web, entre otros.		En evaluación	Debe presentar.	En evaluación	Debe presentar.	En evaluación	Debe presentar.
	Adicional para ítems 4,5,6 y 7		Especialistas en la Capacitación, Certificación y Consultoría en las áreas de Tecnología y Talento Humano.		En evaluación		N/A	No aplica	N/A	No aplica
			Experiencia mínima de la razón social de 10 años impartiendo las capacitaciones a contratar, puede presentar fotos, testimonios de los participantes, publicaciones en la web, entre otros.		En evaluación	Debe presentar.	N/A	No aplica	N/A	No aplica
	Adicional para ítem 8		Enfoque en la Profesionalización y Formación Continua.		N/A	No aplica	N/A	No aplica	N/A	No aplica
			Experiencia mínima de la razón social de 10 años impartiendo las capacitaciones a contratar, puede presentar fotos, testimonios de los participantes, publicaciones en la web, entre otros.		N/A	No aplica	N/A	No aplica	N/A	No aplica
	Adicional para ítem 9		Enfoque en Formación Técnica-Práctica Especializada (Electricidad, Electrónica, Mecánica Automotriz, Refrigeración, Diseño Electromecánico, y en la Gerencia de Mantenimiento Industrial		N/A	No aplica	N/A	No aplica	N/A	No aplica
			Experiencia mínima de la razón social de 5 años impartiendo las capacitaciones a contratar, puede presentar fotos, testimonios de los participantes, publicaciones en la web, entre otros.		N/A	No aplica	N/A	No aplica	N/A	No aplica
	Adicional para ítem 10		Poseer Liderazgo en Innovación y Modelo Educativo de Vanguardia		N/A	No aplica	N/A	No aplica	En evaluación	
			Experiencia mínima de la razón social de 10 años impartiendo las capacitaciones a contratar, puede presentar fotos, testimonios de los participantes, publicaciones en la web, entre otros		N/A	No aplica	N/A	No aplica	En evaluación	Debe presentar.
	Adicional para ítem 11		Contar con programas de formación específicamente diseñados para la búsqueda científica de soluciones que respondan a los problemas sociales y las exigencias del bien común.		N/A	No aplica	N/A	No aplica	N/A	No aplica
			Experiencia mínima de la razón social de 10 años impartiendo las capacitaciones a contratar, puede presentar fotos, testimonios de los participantes, publicaciones en la web, entre otros.		N/A	No aplica	N/A	No aplica	N/A	No aplica

FIN DE MATRIZ DE EVALUACIÓN

CONSIDERANDO: Que dentro del plazo establecido se recibieron parte de los documentos requerido a subsanar.

CONSIDERANDO: Que en fecha 17 de abril de 2026, los peritos designados presentaron la evaluación técnica del proceso de Compra Menor no. **RI-CM-BS-2026-021** mediante documento de evaluación técnica definitiva, en el que se puede constatar, en síntesis, lo siguiente:

Ítem	Descripción del Servicio	Cantidad	Aspectos a Evaluar	Medio de Verificación	Oferta Evaluada		Oferta Evaluada		Oferta Evaluada	
					Teorema C-E, SRL		Vicrive, SRL		Universidad Iberoamericana	
					Evaluación	Comentario	Evaluación	Comentario	Evaluación	Comentario
1	Taller Minipausas	40 cupos	El taller contiene intervenciones breves realizadas directamente en cada zona de trabajo, diseñadas para activar cuerpo y mente sin interrumpir la operación. Resultados para la organización: -Equipos más activos y enfocados -Reducción de fatiga física y mental -Mejora inmediata del clima laboral -Sensación de bienestar dentro de la jornada Programa contentivo de: 1) Movilidad Articular y Estiramientos. 2) Activación del ambiente laboral 3) Respiración consciente y recarga mental 4) Desconexión momentánea del estrés operativo 5) Movilidad corporal guiada 6) Activación física suave 7) Dinámicas breves de bienestar 8) Micro dinámica de conexión grupal 9) Recorrido Interno Zona por Zona. 10) Personal de Logística. • Modalidad Presencial. (sede central RI) • 6-10 minutos por zona. • 3 horas de instrucción en total.		N/A	No aplica	Cumple		Cumple	
2	Taller Equilibrio & Productividad	40 cupos	El taller nos brinda un espacio para reconectar con la claridad, la organización y la energía personal para un mejor desempeño. Este taller ofrece herramientas prácticas para optimizar el tiempo, gestionar prioridades y mantener el equilibrio entre vida personal y profesional. Programa contentivo de: 1) Descubrimiento de nuevas perspectivas de productividad 2) Ejercicios aplicados a la vida laboral 3) Herramientas prácticas para organizar el trabajo 4) Plan de mejora personal 1) Facilitador Experto. 2) Dinámicas Prácticas. 3) Material Digital de Apoyo. 4) Personal de Logística. • Modalidad Híbrida (presencial en la sede Central de RI y virtual). • Material Digital de Apoyo.		N/A	No aplica	Cumple		No cumple	En la oferta técnica presentada por el oferente no se incluye personal de logística.

3	Taller "Inteligencia Emocional Práctica"	80 cupos	<p>Este taller ofrece una experiencia para fortalecer la comunicación, la empatía y la gestión emocional dentro del equipo. Equipará a los colaboradores con habilidades esenciales para navegar situaciones complejas, mejorar las relaciones interpersonales y crear un ambiente de trabajo más armonioso y productivo.</p> <p>Programa contentivo de:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Introducción al poder de la inteligencia emocional. 2) Reconocimiento de emociones en el entorno laboral 3) Desarrollo de autoconciencia emocional. 4) Dinámicas de empatía y comprensión interpersonal 5) Gestión de emociones en situaciones laborales 6) Aplicación práctica en el entorno laboral 7) Facilitador Especializado. 8) Actividades Guiadas. 9) Material Descargable. 10) Logística y Montaje. <ul style="list-style-type: none"> • Modalidad Híbrida (presencial en la sede central y virtual). • Material Digital de Apoyo. • 1 hora de instrucción.
---	--	----------	---

Cumple	Cumple	Cumple
--------	--------	--------

Ítem	Descripción del Servicio	Cantidad	Aspectos a Evaluar	Medio de Verificación	Oferta Evaluada		Oferta Evaluada		Oferta Evaluada	
					Teorema C-E, SRL		Vicrive, SRL		Universidad Iberoamericana	
					Evaluación	Comentario	Evaluación	Comentario	Evaluación	Comentario
4	Curso Fundamentos ITIL V4	7 cupos	<p>Programa contentivo de:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Sistema de Valor del Servicio (SVS). 2) Los servicios facilitan resultados. 3) Salidas y resultados. 4) Modelo de las Cuatro Dimensiones. 5) Componentes del Sistema de Valor del Servicio (SVS). 6) Agilidad organizacional y resiliencia organizacional. 7) Principios Guía. 8) Cadena de Valor del Servicio. 9) Mejora Continua. 10) Prácticas ITIL. <ul style="list-style-type: none"> • Modalidad Virtual. • 16 horas de instrucción. • Material de apoyo. • Certificado de participación. 		Cumple	N/A	No aplica	N/A	No aplica	
5	Curso It Security	6 cupos	<p>Programa contentivo de:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Comparación y contraste de ataques. 2) Comparación y contraste de controles de seguridad. 3) Evaluación de la postura de seguridad con herramientas de software. 4) Explicación de los conceptos básicos de criptografía. 5) Implementación de una infraestructura de clave pública. 6) Implementación de controles de gestión de acceso e identidad. 7) Implementación de una arquitectura de red segura. 8) Instalación y configuración de dispositivos de seguridad. 9) Instalación y configuración de seguridad de acceso físico e inalámbrico. 10) Implementación de sistemas integrados, móviles y de host seguro. <ul style="list-style-type: none"> • Modalidad Virtual. • 40 horas de instrucción. • Material de apoyo. • Certificado de participación. 		Cumple	N/A	No aplica	N/A	No aplica	
6	Curso Planeación Estratégica de Tecnología Informática	3 cupos	<p>Programa contentivo de:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Tendencias en la aplicación de tecnología informática. 2) Herramientas para identificar cuándo aplicar qué tecnologías. 3) Modelo de Planeación Estratégica de TI. 4) Arquitecturas de Datos, Aplicaciones y Redes. 5) Evaluación del Soporte Actual y Deseado. 6) Definición de Misión, Objetivos, Políticas y Estrategias para el Departamento de TI. 7) Determinación de Tendencias Administrativas y Estructurales (SOA, COBIT, ITIL, IT4IT). 8) Plan de Implementación del PETI. 9) Estructuración de Proyectos. 10) Cómo mantener actualizado el PETI. <ul style="list-style-type: none"> • Modalidad Virtual. • 16 horas de instrucción. • Material de apoyo. • Certificado de participación. 		Cumple	N/A	No aplica	N/A	No aplica	

7	Curso Implement scalable database solutions using Azure SQL	2 cupos	<p>Programa contentivo de:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Preparación para el mantenimiento de bases de datos basadas en SQL Server en Azure. 2) Explorar los conceptos básicos de SQL Server en una oferta de Infrastructure as a Service (IaaS). 3) Monitoreo de recursos y optimización operativa en Azure SQL. 4) Automatización de tareas de base de datos para Azure SQL. 5) Planificación e implementación de entornos de alta disponibilidad y recuperación ante desastres. 6) Opciones de autenticación para Azure SQL Database. 7) Configurar permisos dentro de una base de datos SQL. 8) Proteger los datos en tránsito y en reposo. 9) Implementar controles de cumplimiento para datos sensibles. 10) Determinar cuándo el cambio o definición de índices afecta el rendimiento. <ul style="list-style-type: none"> • Modalidad Virtual. • 32 horas de instrucción. • Material de apoyo. • Certificado de participación. 		Cumple		N/A	No aplica	N/A	No aplica
Ítem	Descripción del Servicio	Cantidad	Aspectos a Evaluar	Medio de Verificación	Oferta Evaluada		Oferta Evaluada		Oferta Evaluada	
					Teorema C-E, SRL		Vicrive, SRL		Universidad Iberoamericana	
					Evaluación	Comentario	Evaluación	Comentario	Evaluación	Comentario
8	Diplomado Arquitectura de Software	1 cupo	<p>Programa contentivo de:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Conceptos básicos de arquitectura de software. 2) Modelos de arquitectura empresarial. 3) Patrones de diseño de software. 4) Arquitectura orientada a servicios (SOA). 5) Beneficios y desafíos de la arquitectura basada en microservicios. 6) Beneficios y desafíos de la arquitectura de nube. 7) Cómo diseñar una arquitectura de software segura. 8) Importancia de las pruebas y el mantenimiento en la arquitectura de software. 9) Innovaciones y desarrollos futuros en la arquitectura de software. 10) Diseño de un Proyecto de Transformación Digital. <ul style="list-style-type: none"> • Modalidad Presencial. • 72 horas de instrucción. • Material de apoyo. • Certificado de participación. 	Ofertas Técnicas recibidas	N/A	No aplica	N/A	No aplica	N/A	No aplica
9	Curso Electricista Instalador Residencial e Industrial	3 cupos	<p>Programa contentivo de:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Conceptos generales de electricidad. 2) Mediciones eléctricas e Instrumentos de mediciones eléctricas. 3) Clasificación de los circuitos eléctricos en función de: Voltaje de alimentación. 4) Materiales y accesorios utilizados en una IER. 5) Distribución y ubicación de cada salida en una instalación. 6) Clasificaciones de los transformadores según su voltaje y construcción. 7) Mantenimiento de transformadores y subestaciones. 8) Instalaciones Eléctricas Industriales. 9) Mantenimiento y reparación de los motores eléctricos. 10) Sistema de iluminación industrial. <ul style="list-style-type: none"> • Modalidad Presencial. • 10 meses de instrucción. • Material de apoyo. • Certificado de participación. 		N/A	No aplica	N/A	No aplica	N/A	No aplica
10	Microcredencial Gestión de Proyectos con Agile Scrum	2 cupos	<p>Programa contentivo de:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Metodologías, marcos de trabajo y fundamentos de Agile. 2) Fundamentos de Scrum. 3) Eventos, ceremonias y artefactos en Scrum. 4) Mejora Continua y Evaluación del Desempeño. 5) Módulo V: Métricas y Gráficos en Scrum. 6) Organizaciones y Cultura para la Implementación Ágil. 7) Principios de la planificación ágil. 8) Roles y responsabilidades en Scrum. 9) La comunicación en equipos ágiles, herramientas. 10) Gestión de Equipos Ágiles. <ul style="list-style-type: none"> • Modalidad Virtual • 20 horas de instrucción. • Material de apoyo. • Certificado de participación. 		N/A	No aplica	N/A	No aplica	No cumple	En la oferta técnica presentada por el oferente no se incluye material de apoyo ni certificado de participación.
11	Diplomado Administración de Recursos Humanos	2 cupos	<p>Programa contentivo de:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Administración Moderna de Recursos Humanos. 2) Reclutamiento y Selección de Recursos Humanos 3) Análisis, Descripción, Valuación de Puestos y Sistema de Compensación Laboral. 4) Legislación Laboral en la República Dominicana. 5) Higiene y Seguridad Laboral. 6) Evaluación del Desempeño, Capacitación y Desarrollo de Recursos Humanos <ul style="list-style-type: none"> • Modalidad Virtual. • 96 horas de instrucción. • Material de apoyo. • Certificado de participación. 		N/A	No aplica	N/A	No aplica	N/A	No aplica

Ficha técnica		Debe incluir la descripción detallada del programa propuesto, incluido los horarios, de acorde al numeral 6 y 7 del presente documento.		Cumple	Cumple	Cumple				
Formulario de experiencia como contratista		Que indique la experiencia de la entidad formativa y evidencia anexa como: Facturas de programas facilitados a instituciones, contratos y órdenes de compras.		Cumple	Cumple	No cumple	El formulario no fue presentado.			
Ítem	Descripción del Servicio	Cantidad	Aspectos a Evaluar	Medio de Verificación	Oferta Evaluada		Oferta Evaluada		Oferta Evaluada	
					Teorema C-E, SRL		Vicrive, SRL		Universidad Iberoamericana	
					Evaluación	Comentario	Evaluación	Comentario	Evaluación	Comentario
	Curriculum vitae del personal docentes		con título universitario, experiencia como docente y certificaciones que lo acrediten en la capacitación a impartir.		Cumple		Cumple		No cumple	En la oferta técnica no se presentaron títulos ni certificaciones que acrediten a los docentes.
Adicional para Items 1,2 y 3										
			Ofrecer Metodologías de Orientación Basada en Habilidades Blandas. Enfoque en Salud Mental Laboral Preventiva.		Cumple		Cumple		No cumple	En la oferta no se evidencia el uso de las Metodologías de Orientación Basada en Habilidades Blandas y el Enfoque en Salud Mental Laboral Preventiva.
			Experiencia mínima de la razón social de 2 años impartiendo las capacitaciones a contratar, puede presentar fotos, testimonios de los participantes, publicaciones en la web, entre otros.		Cumple		Cumple		No cumple	En la oferta no se evidencia la experiencia mínima de la razón social de 2 años impartiendo las capacitaciones a contratar.
Adicional para Items 4,5,6 y 7										
			Especialistas en la Capacitación, Certificación y Consultoría en las áreas de Tecnología y Talento Humano.		Cumple		N/A	No aplica	N/A	No aplica
			Experiencia mínima de la razón social de 10 años impartiendo las capacitaciones a contratar, puede presentar fotos, testimonios de los participantes, publicaciones en la web, entre otros.		Cumple		N/A	No aplica	N/A	No aplica
Adicional para Item 8										
			Enfoque en la Profesionalización y Formación Continua.		N/A	No aplica	N/A	No aplica	N/A	No aplica
			Experiencia mínima de la razón social de 10 años impartiendo las capacitaciones a contratar, puede presentar fotos, testimonios de los participantes, publicaciones en la web, entre otros.		N/A	No aplica	N/A	No aplica	N/A	No aplica
Adicional para Item 9										
			Enfoque en Formación Técnica-Práctica Especializada (Electricidad, Electrónica, Mecánica Automotriz, Refrigeración, Diseño Electromecánico, y en la Gerencia de Mantenimiento Industrial)		N/A	No aplica	N/A	No aplica	N/A	No aplica
			Experiencia mínima de la razón social de 5 años impartiendo las capacitaciones a contratar, puede presentar fotos, testimonios de los participantes, publicaciones en la web, entre otros.		N/A	No aplica	N/A	No aplica	N/A	No aplica
Adicional para Item 10										
			Poseer Liderazgo en Innovación y Modelo Educativo de Vanguardia		N/A	No aplica	N/A	No aplica	Cumple	
			Experiencia mínima de la razón social de 10 años impartiendo las capacitaciones a contratar, puede presentar fotos, testimonios de los participantes, publicaciones en la web, entre otros		N/A	No aplica	N/A	No aplica	No cumple	En la oferta no se evidencia la experiencia mínima de la razón social de 10 años impartiendo las capacitaciones a contratar.
Adicional para Item 11										
			Contar con programas de formación específicamente diseñados para la búsqueda científica de soluciones que respondan a los problemas sociales y las exigencias del bien común.		N/A	No aplica	N/A	No aplica	N/A	No aplica
			Experiencia mínima de la razón social de 10 años impartiendo las capacitaciones a contratar, puede presentar fotos, testimonios de los participantes, publicaciones en la web, entre otros.		N/A	No aplica	N/A	No aplica	N/A	No aplica
FIN DE MATRIZ DE EVALUACIÓN										

CONSIDERANDO: Que mediante la evaluación técnica los peritos designados indicaron que los proveedores **Teorema C-E, SRL** y **Vicrive, SRL**; cumplen parcialmente con lo requerido por el Registro Inmobiliario en las especificaciones técnicas del proceso de compra menor **RI-CM-BS-2026-021**, mientras que **Universidad Iberoamericana** no cumple.

CONSIDERANDO: Que en fecha 20 de abril del 2026, se preparó el análisis de ofertas económicas de los oferentes participantes que cumplieron con la evaluación técnica y de credenciales, identificándose un empate en el precio unitario ofertado en el ítem 3, arrojando los siguientes resultados:

INICIO DE MATRIZ DE EVALUACIÓN						
Bienes y/o Servicios Requeridos por la Institución			Teorema C-E, SRL		Vicrive, SRL	
Item	Cantidad	Descripción del Servicio	Precio Unitario	Precio total	Precio Unitario	Precio total
1	40	Taller Minipausas	RD\$ -	RD\$ -	RD\$ 750.00	RD\$ 30,000.00
2	40	Taller Equilibrio & Productividad	RD\$ -	RD\$ -	RD\$ 750.00	RD\$ 30,000.00
3	80	Taller " Inteligencia Emocional Practica"	RD\$ 750.00	RD\$ 60,000.00	RD\$ 750.00	RD\$ 60,000.00
4	7	Curso Fundamentos Itil V4	RD\$ 36,816.00	RD\$ 257,712.00	RD\$ -	RD\$ -
5	6	Curso IT Security	RD\$ 55,298.75	RD\$ 331,792.50	RD\$ -	RD\$ -
6	3	Curso Planificación Estrategica de Tecnología Informatica	RD\$ 50,585.00	RD\$ 151,755.00	RD\$ -	RD\$ -
7	2	Curso Implement Scalable Database Solutions Using Azure SQL	RD\$ 49,075.00	RD\$ 98,150.00	RD\$ -	RD\$ -
8	1	Diplomado Arquitectura de Software	RD\$ -	RD\$ -	RD\$ -	RD\$ -
9	3	Curso Electricista Instalador Residencial e Industrial	RD\$ -	RD\$ -	RD\$ -	RD\$ -
10	2	Microcredencial Gestión de Proyectos con Agile Scrum	RD\$ -	RD\$ -	RD\$ -	RD\$ -
11	2	Diplomado Administración de Recursos Humanos	RD\$ -	RD\$ -	RD\$ -	RD\$ -
Monto total de la oferta			Total	RD\$ 899,409.50	Total	RD\$ 120,000.00
Propuesta de Adjudicación			Total	RD\$ 839,409.50	Total	RD\$ 120,000.00

CONSIDERANDO: Que en fecha 22 de abril del 2026, mediante acto notarial **NO.031-2026** fue realizado el proceso de desempate del referido ítem en presencia de un notario público.

CONSIDERANDO: Que en fecha 22 de abril de 2026, se preparó el formulario de lugares ocupados de los oferentes que cumplieron con la evaluación técnica y de credenciales, tomando en cuenta los resultados obtenidos en el proceso de desempate, en el que se puede constatar en síntesis lo siguiente:

I. INICIO DE MATRIZ DE EVALUACIÓN			
Item	Cupos para el taller Minipausas		
	Lugar ocupado	Oferente	Precio Ofertado
1	1	Vicrive SRL	RD\$ 750.00
	2	N/A	N/A
	3	N/A	N/A
Item	Cupos para el taller equilibrio y productividad		
	Lugar ocupado	Oferente	Precio Ofertado
2	1	Vicrive SRL	RD\$ 750.00
	2	N/A	N/A
	3	N/A	N/A
Item	Cupos para el taller inteligencia emocional practica		
	Lugar ocupado	Oferente	Precio Ofertado
3	1	Vicrive SRL	RD\$ 750.00
	2	Teorema C-E SRL	RD\$ 750.00
	3	N/A	N/A

Item	Cupos para el curso fundamentos Itil V4		
	Lugar ocupado	Oferente	Precio Ofertado
4	1	Teorema C-E SRL	RD\$38,816.00
	2	N/A	N/A
	3	N/A	N/A

Item	Cupos para el curso IT security		
	Lugar ocupado	Oferente	Precio Ofertado
5	1	Teorema C-E SRL	RD\$55,298.75
	2	N/A	N/A
	3	N/A	N/A

Item	Cupos para el curso planeación estratégica de tecnología informática		
	Lugar ocupado	Oferente	Precio Ofertado
6	1	Teorema C-E SRL	RD\$50,585.00
	2	N/A	N/A
	3	N/A	N/A

Item	Cupos para el curso Implement scalable database solutions using Azure SQL		
	Lugar ocupado	Oferente	Precio Ofertado
7	1	Teorema C-E SRL	RD\$49,075.00
	2	N/A	N/A
	3	N/A	N/A

Item	Cupos para el Diplomado arquitectura de software		
	Lugar ocupado	Oferente	Precio Ofertado
8	1	N/A	N/A
	2	N/A	N/A
	3	N/A	N/A

Item	Cupos para el curso Electricista instalador residencial e industrial		
	Lugar ocupado	Oferente	Precio Ofertado
9	1	N/A	N/A
	2	N/A	N/A
	3	N/A	N/A

Item	Cupos para la Microcredencial gestión de proyectos con Agile scrum		
	Lugar ocupado	Oferente	Precio Ofertado
10	1	N/A	N/A
	2	N/A	N/A
	3	N/A	N/A

Item	Cupos para el Diplomado Administración de Recursos Humanos		
	Lugar ocupado	Oferente	Precio Ofertado
11	1	N/A	N/A
	2	N/A	N/A
	3	N/A	N/A

FIN DE MATRIZ DE EVALUACIÓN			
------------------------------------	--	--	--

VISTA: El acta de aprobación de inicio del proceso Núm. CM-2026-021, de fecha 23 de marzo del 2026.

VISTO: Los términos de referencia del procedimiento de Compra Menor Núm. **RI-CM-BS-2026-021**.

VISTAS: Las ofertas técnicas y económicas de los participantes del presente proceso, y las evaluaciones citadas anteriormente.

VISTO: El acto notarial núm. **031-2026**, de fecha 22 de abril de 2026, debidamente instrumentado por la Licenciada **Beatriz E. Henríquez Soñe**, Notario Público de los del

número para el Distrito Nacional, matrícula núm. 5430, contenido del proceso de sorteo por empate del procedimiento de compra menor núm. **RI-CM-BS-2026-021**.

POR CUANTO: Los órganos administrativos competentes, luego de verificar que se cumplió con el debido proceso para este tipo de procedimiento, mediante esta acta;

DECIDEN:

PRIMERO: ADJUDICAR el procedimiento de **Compra Menor no. RI-CM-BS-2026-021**, llevado a cabo para la **Contratación de Capacitaciones en Diversas Áreas para Colaboradores del Registro Inmobiliario** de la siguiente manera:

Empresa	RNC	Ítems adjudicados	Monto adjudicado
Vicrive, SRL	132854543	1,2,3	RD\$ 120,000.00
Teorema C-E, SRL	101610255	4,5,6 y 7	RD\$ 839,409.50
Total, adjudicado			RD\$ 959,409.50

SEGUNDO: ORDENAR al Departamento de Compras y Contrataciones la notificación de los resultados de esta acta a los oferentes participantes, así también como su publicación en la sección de transparencia del portal web del Registro Inmobiliario.

Contra esta acta cabe interponer recurso de impugnación ante el Departamento de Compras y Contrataciones del Registro Inmobiliario o recurso jerárquico ante el Consejo del Poder Judicial en el plazo de 10 días calendarios a partir de la fecha de notificación, según lo dispuesto en el artículo 141, literales A y J de la Resolución núm. 01-2023, sobre Reglamento

de Compras de Bienes y Contrataciones de Obras y Servicios del Poder Judicial, o un recurso contencioso administrativo ante el Tribunal Superior Administrativo, en el plazo de 30 días a la recepción de su notificación de conformidad con lo dispuesto en los artículos 1 y 5 de la Ley núm. 13-07 y del artículo 1 de la Ley núm. 1494 de fecha 2 de agosto de 1947.

Firmada por: Michael Campusano, Gerente Administrativo e **Incidelka Aquino**, Encargada Interina de Compras y Contrataciones.

---Fin del documento---

